

Dodatak 14. Rizici provedbe LRS LAG-a Bosutski niz i mjere za njihovo ublažavanje

Tijekom svakog ciklusa planiranja utvrditi će se mogući rizici, procijeniti njihova razina i odrediti mjere ublažavanja. Trenutni rizici koji mogu ugroziti uspješnu provedbu LRS LAG-a su:

Rizik	Razina rizika	Mjere ublažavanja rizika
Nedostatak sredstava za pred financiranje aktivnosti LAG-a kao korisnika podmjere 19.2	Visoka	Pojačane aktivnosti vezane uz traženje finansijskih sredstava finansijskih institucija i organizacija, sredstva NZRCD iz programa „Europa +“, HBOR-a i dr.
Predugo razdoblje od prijave na mjere LAG-a do donošenja odluke od strane APPRRR-a (nepostojanje rokova odobrenja od strane APPRRR), gubitak interesa za prijavu na mjere LAG-a	Visoka	Podnošenje požurnica kako bi se u realnom vremenu došlo do rezultata prijave na mjere LAG-a o čemu ovisi provedba i uspješna finansijska realizacija za potrebe funkcioniranja LAG-a.
Resursi zaposlenika ureda LAG-a nisu dovoljni za dostizanje ciljeva u zadanim rokovima/ neučinkovitost korištenja resursa	Visoka	Potpoma UO LAG-a kroz stalan monitoring i korištenje vanjskih suradnika. Suradnja s Ministarstvom poljoprivrede, Mrežom za ruralni razvoj, LmH i HMRR mrežom, kao tehničkom pomoći. Edukacija članova ureda LAG-a.
Promjena smjernica Vladinih politika posebno vezanih uz provedbu PRR i djelovanje udruga, nestabilna politička situacija	Visoka	Stalno educiranje i informiranje članova ureda LAG-a o odlukama nadležnih tijela za provedbu programa RR. Suradnja s nadležnim institucijama.
Nezainteresiranost za provedbu procesa evaluacije mjera LAG-a	Srednja	Edukacija i druge promotivne aktivnosti LAG-a o važnosti provedbe procesa evaluacije na lokalnom razini, treninzi i motivacija evaluatora kroz moguću finansijsku naknadu za rad.
Odlazak ključnih zaposlenika LAG-a	Srednja	Neupitno, kontinuirano funkcioniranje ureda LAG-a uz stabilne finansijske uvjete, dobre radne uvjete te potporu UO i Skupštine LAG-a. Motivacija zaposlenika, rasterećenje zaposlenika u kritičnim fazama provedbe projekata angažiranjem vanjskih stručnjaka za pomoć u provedbi projekata.

Nedostatna upravljačka znanja članova lokalnog partnerstva	Srednja	Stalan monitoring, izvješćivanje i praćenje rada LAG-a, trening/edukacije članova LAG-a, posebno donositelja operativnih odluka – članova UO LAG-a. Edukacija članova UO LAG-a.
Izostanak predanosti članova lokalnog partnerstva/razočarenje u LEADER program - izostanak provedbe CLLD-a na nacionalnoj razini	Srednja	Redovna organizacija promotivnih aktivnosti, treninga i edukacija na lokalnom nivou i razvijanje razmjene iskustava između članova LAG-a korisnika mjera i potencijalnih korisnika mjera. Razvijanje partnerskih odnosa između susjednih LAG-ova i razmjena iskustava članova partnerskih LAG-ova. Planiranje i provedba zajedničkih projekata partnerskih LAG-ova.
Nerealna očekivanja javnosti (stanovnika područja LAG-a) u provedbi potrebnih projekata na ruralnom području a koja nisu u skladu sa provedbom LEADER mjere u okviru PRR RH 2014.-2020. god.	Srednja	Promotivne i komunikacijske aktivnosti LAG-a na lokalnom nivou u svrhu animacije i upoznavanja mjesta i uloge LAG-a u provedbi PRR RH, održavanje i edukacija partnera LAG-a.
Neučinkovita/nezainteresirana organizacijska upravljačka struktura	Srednja	Motivacijske promotivne aktivnosti, stalan monitoring provedbe poslovnog plana te procesa i procedura. Edukacija izvršnih tijela LAG-a o njihovoj ulozi i načinu rada.
Nametanje dodatnih odgovornosti bez financiranja	Srednja	Dobar financijski monitoring i potpora svih članova LAG-a. Razvoj sustava volontiranja.
Sukob interesa u donošenju odluka	Niska	Donošenje jasnih procedura u obliku internog sustava za izbjegavanje sukoba interesa i striktno poštivanje istih. Osiguranje dovoljnog znanja i vještina članova LAG-a za nezavisno donošenje odluka. Pri svakom odlučivanju, osobito vezanom uz donošenje odluka o odabiru projektnih prijedloga koristiti Izjavu o nepristranosti koja LAG-u omogućuje objektivan pristup u postupcima odabira.